

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

26. 现代领导发展的基本趋势是
- A. 决策工作的专门化
 - B. 领导主体的集团化
 - C. 领导方式的民主化
 - D. 领导方法的科学化
 - E. 领导作风的精细化
27. 下列表述体现领导工作中辩证思维的是
- A. 塞翁失马，焉知非福
 - B. 只见树木，不见森林
 - C. 头痛医头，脚痛医脚
 - D. 大美必有微瑕
 - E. 水能载舟，亦能覆舟
28. 领导者运用表扬和奖励的艺术要点有
- A. 表扬的内容要实事求是，恰如其分
 - B. 表扬的对象要因人而异，差别对待
 - C. 表扬的态度要诚恳热情，发自内心
 - D. 表扬的方式要不断变化，避免单一
 - E. 表扬的过程要公开透明，注重效果
29. 领导者良好的思想作风主要包括
- A. 解放思想
 - B. 实事求是
 - C. 与时俱进
 - D. 从善如流
 - E. 公正廉洁
30. 领导集体绩效考评的主要内容包括
- A. 用人绩效
 - B. 办事绩效
 - C. 决策绩效
 - D. 整体贡献绩效
 - E. 方法绩效

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、简答题（本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分）

31. 被领导者的基本特征。
32. 领导职能在领导活动中的地位。
33. 领导者树立改革创新观念的必要性。
34. 科学决策的基本标准。
35. 领导体制的基本特征。

四、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

36. 试述公民素质教育中法制教育的基本要求。
37. 试述领导者素质的重要性。

五、案例题（本题 15 分）

38.

县委书记的“卖官真经”

某贫困县县委书记，多次借调整、提拔干部之机，利用手中权力，大肆收受贿赂，被法院以受贿罪判刑。

通常情况下，在调整干部时，组织部门都要提前考核符合条件的候选人，然后把经考核确定的候选人名单和考核意见交给主管干部工作的县委副书记，县委副书记审核后再把名单交给县委书记，经县委书记认可后，再提交县常委会讨论通过。既有如此严格的程序，该县委书记是如何“卖官”的呢？

据其坦白：每次干部考核之前，他通过召开书记办公会，定出干部考核的“调子”，即根据送礼者的年龄、工龄、学历、经历、职务等基本条件，圈定考核对象范围，让组织部门按照“范围”下去“找人”，再按规定的程序办理。如果组织部门没有将他想调整的干部纳入考核范围，就无法上常委会。这样一来，主管干部工作的县委副书记和组织部长便要设法揣摩和满足他的心思。于是，他想用谁，即使不点名也自然被“合乎程序”地提拔上来。

请运用领导科学的有关知识，分析上述案例。

提示（1）该案例涉及到的人才选拔任用制度的内容。

（2）结合该案例谈谈如何完善人才选拔任用制度。